

Virksomhedens tilbagemelding til Fælles MED-udvalg på APV 2013

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsning involverer flere parter.

Genoptræningsafdelingen (Lunden)

Alle udfordringer, der er løst:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
Indånding af ”forstøvet desinfektionsmiddel”	Der bruges nu desinfektionsservietter.
Høje temperaturer i personalerum + køkken på grund af solen.	Afhjulpet ved hjælp af markiser.
Dårlig belysning ved skænken og opslagstavlen i afdelingens stue. Samtidig problemer med at lyset lyset i stuen/køkkenet er forbundet med lyset på gangen, så det ikke kan tænde/slukke separat.	Problemet er løst, og nu kan lyset tændes og slukkes uafhængigt. Der er indkøbt nye lamper.
Kontorstolene, der anvendes når beboerne skal hjælpes, er slidte og virker ikke altid efter hensigten.	Afhjulpet – der er købt nye stole.
Om vinteren kuldeindfald på gange og i fællesarealer	Delvis afhjulpet via en gennemgang og regulering af varmesystemet.

Alle udfordringer, der ikke er løst:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:
Løse ledninger på beboerstuer.	Ledninger fastgøres, men problemet opstår hver gang, der indflytter en ny beboer. Løses så forfra igen.
Rod/mange ting på depotet.	Der skal ryddes op – og bliver ryddet op, men det roder ofte hurtigt igen. Desværre et tilbagevendende problem.
Ståstøttebordet i afdelingen er for tungt at regulere.	Der er pt. ikke behov for ståstøttebordet. Når det igen bliver aktuelt at bruge det, indkøbes et nyt.
De bærbare computere er ”dårlige” i tastaturet.	De bærbare computere udskiftes løbende når der er økonomi til det. Problemet er endnu ikke endelig løst.
”Presset” afdeling bl.a. på grund af mange ud- og indflytninger. Personalets problem: hvordan	Drøftes fortsat på supervisionsmøder og personalemøder.

bevarer vi vores faglighed, kultur og værdier ?	
Ønske om at arbejde hver 3. weekend.	Det er med i Lundens overvejelser at indføre "selvvalgt arbejdstid". Afventer dog pt. en anden virksomheds tilbagemeldinger på deres erfaringer med "selvvalgt arbejdstid".

Afrapporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til sekretæren for det pågældende Fælles MED-udvalg.

Dok. 87101-13